



MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE LA SANTÉ
ET DES SOLIDARITÉS

*Liberté
Égalité
Fraternité*



MINISTÈRE
DES SPORTS
ET DES JEUX OLYMPIQUES
ET PARALYMPIQUES

*Liberté
Égalité
Fraternité*

PRÉSENTATION DU PROGRAMME « DU STADE VERS L'EMPLOI »



Le contexte du programme « Du Stade Vers l'Emploi » ou DSVE

Préambule

Le dispositif DSVE a été créé en 2017 sur l'initiative de l'agence France Travail (ex Pôle emploi) d'Anzin avec le Club d'Athlétisme d'Anzin. L'objectif était de mettre en place de nouvelles formes de rencontres entre les demandeurs d'emploi et les entreprises qui recrutent : le Sport comme vecteur d'insertion et catalyseur de rencontre.

Généralisé régionalement puis nationalement, nous observons un déploiement de ce dispositif à l'international (Brésil, Allemagne...)

Le contexte du programme DSVE

Une journée du Stade Vers l'Emploi (3 temps)

Matinée :

- 100 demandeurs d'emploi
- 20 entreprises
- Les participants sont uniquement identifiés par les prénoms indiqués sur les dossards.
- Equipes de 10 participants (8 demandeurs d'emploi et 2 représentants d'entreprises).
- Activités douces proposées
- **Il ne s'agit pas d'une compétition**

Déjeuner :

- Déjeuner commun : permet de prolonger les échanges, toujours sous couvert d'anonymat.

Job dating :

- L'anonymat est levé : les entreprises sont présentées avec leurs représentants (domaine d'activité ; compétences recherchées ; besoins de l'entreprise...)
- Job dating commence

Le contexte du programme DSVE

Les incontournables d'une opération du Stade Vers l'Emploi



Fédérations sportives

Athlétisme, badminton, basket, tennis de table, rugby...



Enceinte sportive

Structure d'accueil communale, communauté d'agglomération...



20 entreprises sourcées par France Travail

Des entreprises exprimant des besoins de recrutement

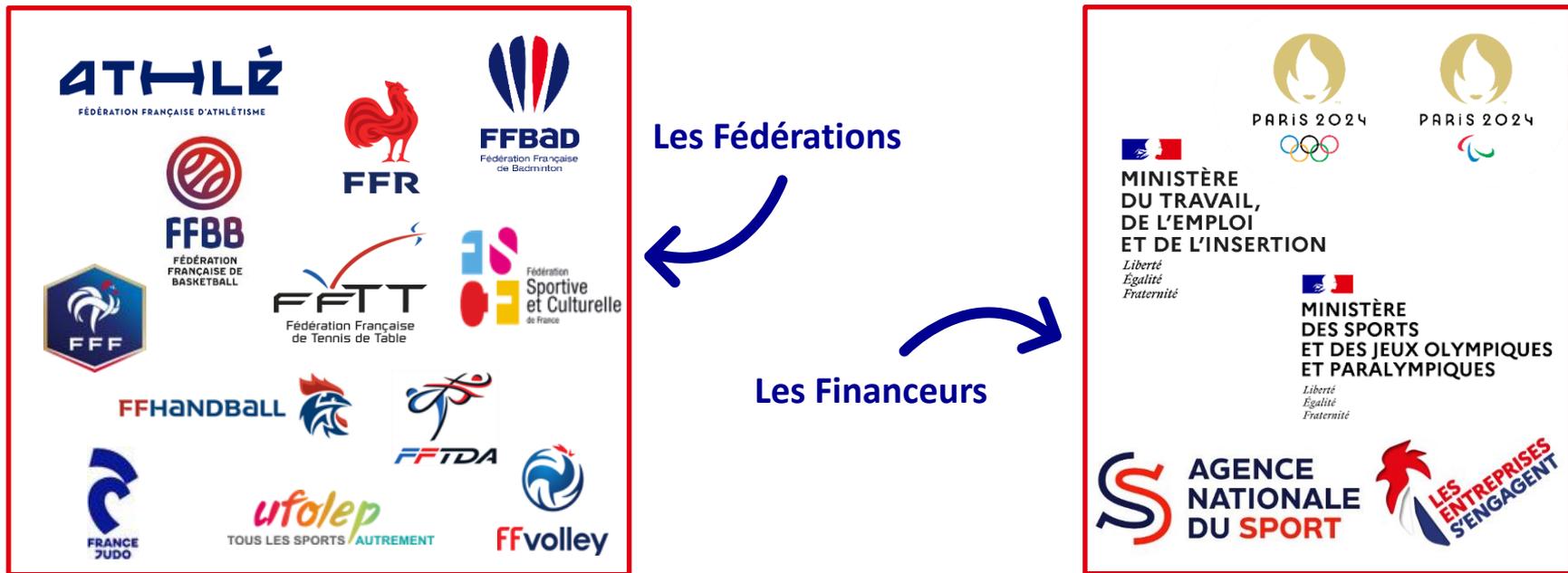


100 demandeurs d'emploi, mobilisés par France Travail

Des candidats ciblés et préparés en amont par France Travail

Le contexte du programme DSVE

Les partenaires du programme « Du Stade Vers l'Emploi »



L'organisation d'une journée DSVE

Les missions des différents acteurs

France Travail :

- Recherche des entreprises (cible de 20 entreprises)
- Assure le sourcing et la préparation des demandeurs d'emploi (cible de 100 personnes) et des entreprises
- Organise une visite du stade et la constitution des équipes
- Accueille les demandeurs d'emploi (petit déjeuner, élargement, droit à l'image, signature attestation, ice-breaker)
- Assure l'installation et la coordination de la séquence de JOB DATING
- Communique sur l'événement, adresse les invitations officielles (support, communiqué...)

La fédération sportive :

- Délégue l'organisation à un club ou une ligue qu'il accompagne/prépare en amont
- Organise des activités sportives avec un éducateur sportif et 5 bénévoles minimum
- Assure la prise en charge de la restauration (max 150 personnes, budget entre 15 et 20 euros par personnes)
- Prend en charge les secouristes et l'assurance
- Assure l'organisation générale technique dont la relation avec la collectivité et ses équipements sportifs.

La collectivité:

- Met à disposition les infrastructures d'un stade (piste d'athlétisme ou terrain de foot...) et / ou salle omnisports (80m x 40m)
- Met à disposition les équipements nécessaires : tables et chaises nécessaires pour le repas et l'accueil de la journée, une sono avec un micro
- Assure la disponibilité et propreté des locaux : toilettes, salle pour repas (150 personnes)

Les clés de la réussite d'une journée DSVE

Les ateliers sportifs évaluent la participation et l'implication, non la performance

- Conduite de projet
- Sociabilité
- Adaptabilité
- Leadership
- Organisation
- Maîtrise de soi
- Respect des règles
- Gestion de l'information
- Capacités cognitives



Les clés de la réussite d'une journée DSVE

Les clés de la réussite

- **SOURCER ET PREPARER** rigoureusement les demandeurs d'emploi et les entreprises pour maximiser l'impact et le retour à l'emploi suite aux opérations.
- **PRIVILEGIER** des demandeurs d'emploi et des entreprises de proximité.
- **RESPECTER** scrupuleusement le process en 3 étapes de la journée avec anonymat sur les deux premières étapes pour observer des compétences et savoir-être.
- **ACCOMPAGNER** les fédérations dans le renforcement du rôle social des clubs sportifs.



Les clés de la réussite d'une journée DSVE

Compétences, savoir-être professionnels observables lors des activités physiques

- **Capacités cognitives :**

Observation

Concentration

Précision

- **Sociabilité :**

Travailler en binôme

Se remettre en question

Observer, être à l'écoute

- **Leadership :**

Créer un climat positif

Promouvoir l'esprit d'équipe

- **Gestion de l'information :**

Savoir gérer l'information

Comprendre, analyser, synthétiser

- **Maîtrise de soi :**

Se contrôler

Résister au stress

- **Organisation :**

Se mettre en situation de réussite

- **Autonomie :**

Prise de décision

Faire des choix

Rester engagé

- **Respect des règles :**

Respect des règles et consignes d'une activité codifiée

- **Conduite du projet :**

Se fixer des objectifs

Evaluer sa progression

- **Adaptabilité :**

Activité inconnue

Situation nouvelle

Environnement non stable

Les résultats

En 2024 :

500 : nombre
d'opérations DSVE
nationales

12 fédérations
sportives partenaires
nationales

57 : nombre
d'opérations
programmées en Hdf

Les résultats 2023

3466 participants demandeurs
d'emploi soit près de 67
participants en moyenne par
DSVE :

44% : femmes

25% : participants habitant en
QPV

42% : Infra CAP-BEP

20% : DELD

39% : BRSA

32% : - de 26 ans

20% : + de 50 ans

7% : DEBOE

Les résultats 2023

640 participants entreprises soit 12,3
entreprises par DSVE en moyenne

- Près de la moitié des entreprises
participantes ont plus de 200
salariés
- 20% ont moins de 50 salariés

Taux de retour à l'emploi

- A un mois : **28,3%**
- A 3 mois : **47%**
- A 6 mois : **58,4%**

Le dispositif DSVE est un dispositif :

Non discriminant car ouvert à tous,
quelques soit le parcours
professionnel et la situation des
personnes.

Qui respecte le droit à l'image des
participants

Qui ne nécessite pas de tenue
vestimentaire spécifique.

Néanmoins, une tenue de sport est
conseillée mais pas obligatoire

Facilitant les mises en relation de
personnes et d'entreprises qui ne se
seraient spontanément pas
rencontrées

Innovant car il permet aux
entreprises de recruter
« autrement »

Valorisant car les demandeurs
d'emploi peuvent s'exprimer et
valoriser leurs compétences
différemment

Plébiscité avec un haut niveau de
satisfaction