



PROGRAMME

VISIO DU CLUB
21 mai 2026
17h – 18h30



Les **collectifs de direction** au cœur des transformations :
l'approche du **leadership partagé**.

Avec
l'intervention
de :

 DISTANCIEL

Gratuit pour nos adhérents !

Edith LUC



Depuis plus de 30 ans, Edith accompagne les équipes et les organisations dans la mise en œuvre du leadership partagé. Elle a réalisé plus de 200 mandats en Europe et au Québec, dans de multiples secteurs économiques, notamment chez Michelin, Safran et Atos, ainsi qu'auprès d'organismes à but non lucratif dont la mission est communautaire et sociale. Elle a aussi siégé comme administratrice au sein de diverses associations et a présidé le conseil d'administration du Collège de Montréal.

Titulaire d'un doctorat en psychologie sociale (Université de Montréal) et d'une **maîtrise en psychologie organisationnelle**, elle est l'auteure de sept ouvrages de référence sur le leadership, portant sur le **développement du leadership individuel et collectif** dont notamment:

- Luc, Edith. (2011). Le leadership partagé, Montréal: Presses de l'Université de Montréal.
- Luc, Edith et Le Saget, Myriam (2013). La pratique du leadership partagé. Une pratique gagnante. Montréal: Presses de l'Université de Montréal.
- Luc, Edith (2016), Le leadership partagé - Du mythe des grands leaders à l'intelligence collective, Revue Gestion, HEC Montréal.
- Luc, Edith (2019) Le secret des grandes équipes. Huit compétences pour un leadership partagé, Montréal: Presses de l'Université de Montréal.
- Luc Edith (2026). Le leadership mental: sept cadres de référence pour se diriger et inspirer, PUM. sous presses.

- ✓ **Professeure** associée à la Chaire de leadership Pierre-Péladeau de **HEC Montréal**,
- ✓ **Consultante** en développement du leadership et en processus collaboratifs de changement stratégique

PROGRAMME



Les collectifs de direction au cœur des transformations : l'approche du leadership partagé.

LE LEADERSHIP PARTAGÉ, UNE CLÉ POUR TRANSFORMER NOS MILIEUX DE VIE.

Dans un contexte de pression sociale, de contraintes budgétaires et d'attentes élevées des locataires et des autres parties prenantes, la transformation des organismes de logements sociaux demande une approche collective au **leadership**.

Le **leadership** partagé propose une autre voie : reconnaître que chaque partie prenante – locataires, personnel de terrain, équipes administratives, élus, partenaires communautaires – détient une part de la solution et doit pouvoir l'exercer.

Vous le pratiquez sans doute déjà dans vos organisations. Mais sauriez-vous énoncer et transférer consciemment les tenants et aboutissants pour vos proches collaborateurs ou la relève? ...C'est précisément là que se joue la différence entre une pratique intuitive et un **leadership** réellement partagé, reproductible et transmissible.

Cette conférence propose de mettre des mots, des repères et des outils sur ce que vous faites déjà, souvent de manière implicite :

- clarifier les principes qui guident vos décisions et vos arbitrages ;
- identifier les conditions qui favorisent (ou freinent) la mobilisation des locataires, des équipes et des partenaires ;
- structurer un langage commun du **leadership** partagé, que vous pourrez ensuite transmettre à vos collaborateurs et à la relève.

L'objectif n'est pas d'ajouter une théorie de plus, mais de vous offrir un cadre simple pour mieux comprendre votre propre pratique, la renforcer et la diffuser dans vos organisations et assurer ainsi une transformation pérenne.

La conférence proposée s'adresse aux équipes dirigeantes d'organismes qui souhaitent passer d'une logique de gestion des problèmes à une dynamique de mobilisation collective. À partir d'exemples concrets, d'outils simples et de situations vécues, **nous explorerons comment faire du leadership partagé un levier réel de transformation sociale de nos organisations.**

 **LES INSCRIPTIONS SONT OUVERTES !**

PROGRAMME



**Les collectifs de direction au cœur des transformations :
l'approche du leadership partagé.**

Modalités de participation

Tarif de Participation :

- ✓ Adhérent : **Gratuit** /personne
- ✓ Non adhérent : **200 €** /personne

Toute inscription non annulée 48 heures à l'avance sera facturée. L'annulation doit nous parvenir par mail à l'adresse suivante : contact@management-habitat.org



LES INSCRIPTIONS SONT OUVERTES !