

SAVE THE DATE



Atelier
21 octobre 2026
9h30 – 16h
EN PRÉSENTIEL



IA, métiers, compétences et dialogue social : quels défis pour les RH et l'entreprise ?

L'intelligence artificielle transforme rapidement les métiers, les organisations et les pratiques de travail, tout en soulevant de nombreuses incertitudes pour les entreprises et les fonctions RH. Cette journée propose de prendre du recul sur ces évolutions afin de mieux comprendre leurs impacts et d'identifier les leviers d'anticipation possibles.

Deux temps forts à ne pas manquer !

Les impacts de l'IA sur les métiers

Axelle Arquié

Economiste



Axelle Arquié est co-fondatrice de l'Observatoire des Emplois Menacés et Émergents (OEM), consacré à l'analyse prospective des transformations du travail et des emplois à l'ère de l'IA. Chercheuse en économie à l'IFE (ancien CEPII / OFCE), elle est titulaire d'un doctorat de la Paris School of Economics et diplômée d'HEC Grande École. Ses recherches portent notamment sur les effets des grandes transitions socio-économiques (automatisation, mondialisation, concentration) sur les trajectoires professionnelles. Son travail vise à rendre visibles les emplois fragilisés et à éclairer les politiques publiques

Présentation du projet DIAL-IA



Le projet « **Dialoguer sur l'IA** » a pour but de promouvoir un dialogue social effectif et structuré concernant l'usage et la conception des systèmes d'IA dans les organisations. DIAL-IA a été porté par l'Institut de Recherche Economiques et Sociales (IRES) et l'association Ultra Laborans en partenariat avec l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail. Le projet a réuni environ 50 participants issus du monde syndical et patronal, d'experts et de chercheurs, sur une durée de 18 mois.

Le réseau DELPHIS expérimente la mise en application de DIAL-IA.



📍 **Keeze La Fayette - 46 Rue de Provence, 75009 Paris**